

NOMINĀCIJAS KOMISIJAS INFORMĀCIJA

Jūrmalas valstspilsētas pašvaldība 2026.gada 15. jūlijā izsludināja publisku kandidātu pieteikšanās procedūru uz pašvaldības sabiedrības ar ierobežotu atbildību “Kauguru veselības centrs” (reģistrācijas Nr. 40003219995) valdes locekļa/-es amatu.

Attiecībā uz kandidātu izglītību, valodas prasmēm, profesionālo darba pieredzi un kompetencēm kandidātiem tika izvirzītas šādas obligātās minimālās prasības:

1. augstākā akadēmiskā vai otrā līmeņa profesionālā augstākā izglītība vadības zinātnē, tiesību zinātnē, ekonomikas, veselības aprūpes, finanšu vai citā jomā, kas nodrošina nepieciešamo zināšanu un kompetenču kopumu, lai profesionāli pildītu valdes locekļa uzdevumus un nodrošinātu pārmaiņu vadību atbilstoši P SIA “Kauguru veselības centrs” (turpmāk – Kapitālsabiedrība) saistošajiem normatīvajiem aktiem un attīstības plānošanas dokumentiem;
2. vismaz triju gadu nepārtraukta profesionālā darba pieredze vadošā amatā (pēdējo 10 gadu laikā) valdes locekļa, iestādes vadītāja amatā vai citā pielīdzināmā vadošā amatā, kas tieši pakļauts un atskaitās kapitālsabiedrības valdei vai padomei vai iestādes vadītājam;
3. vēlama pieredze nekustamā īpašuma apsaimniekošanā;
4. vēlama pieredze uzņēmuma vadībā, kura kapitāls nepieder publiskai personai;
5. nevainojama reputācija;
6. valsts valodas zināšanas C1 līmenī un angļu valodas zināšanas ne zemākas par B1 līmeni, valdes locekļa uzdevumu profesionālai izpildei nepieciešamajā apjomā;
7. atbilstība Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma 37. panta ceturtās daļas prasībām;
8. atbilstība un piekrišana ievērot likuma „Par interešu konflikta novēršanu valsts amatpersonu darbībā” 6. un 7.panta ceturtajā daļā noteiktos valsts amatpersonas amata savienošanas ierobežojumus un novērst citas iespējamās interešu konflikta situācijas, ja tiks ievēlēts valdes locekļa amatā;

nepieciešamās kompetences valdes locekļu pienākumu pildīšanai:

1. stratēģiskais redzējums (būtiska kompetence);
2. orientācija uz rezultātu sasniegšanu (būtiska kompetence);
3. plānošana un organizēšana;
4. lēmumu pieņemšana un atbildība;

kā arī nepieciešamās prasības par gūto pieredzi, zināšanas un izpratni:

1. zināšanas un izpratne par primāro veselības aprūpi un sadarbības organizēšanu ar citiem veselības pakalpojumu sniedzējiem;
2. zināšanas un izpratne par kapitālsabiedrību darbību un to pārvaldi, regulējošajiem normatīviem aktiem, korporatīvās pārvaldības principiem, risku vadību un iekšējās kontroles sistēmas vadību;
3. zināšanas un izpratne par saimniecisko procesu vadību un iepirkumu procesiem;
4. zināšanas un izpratne par mārketinga vadību;
5. zināšanas un izpratne stratēģiskās plānošanas jautājumos, kā arī pārmaiņu vadībā;
6. sadarbības pieredze kapitālsabiedrības vai institūcijas pārstāvībā ar citiem uzņēmumiem Latvijā, organizācijām, valsts iestādēm, kā arī sociālā dialoga prasmes;
7. zināšanas un izpratne par nacionālajām un starptautiskajām organizācijām un sadarbības tīkliem, pieredze finansējuma piesaistē.

Pieteikumu valdes locekļa amata kandidāti varēja iesniegt līdz 2026.gada 30. jūlijam (ieskaitot). Kapitālsabiedrības valdes locekļa amata kandidātu Nominācijas komisija saņēma pieteikumus no diviem kandidātiem.

Kandidātu novērtēšana tika veikta divās kārtās:

- konkursa pirmajā kārtā tika veikta Pretendentu iesniegto dokumentu un informācijas izvērtēšana, lai pārbaudītu Pretendentu atbilstību obligātajām minimālajām prasībām, kā arī tika veikta sākotnējā reputācijas pārbaude;
- konkursa otrajā kārtā tika organizētas intervijas, kurās Pretendenti atbildēja uz komisijas jautājumiem saistībā valdes locekļa amatam nepieciešamajām zināšanām un kompetencēm atbilstoši Kapitālsabiedrības darbības jomai un prezentēja stratēģisko redzējumu.

2026.gada 20. augustā Nominācijas komisija vienbalsīgi pieņēma lēmumu, izvirzīt kapitāla daļu turētāja pārstāvim ievēlēšanai Kapitālsabiedrības valdes locekļa amatā vienu kandidātu, kurš ieguva vislielāko kopējo punktu skaitu un tika atzīts par izvirzītajām prasībām atbilstošāko kandidātu.